

## DISCUSSIONE CONSILIARE

**Il Consigliere Villa**

Sintetizzo l'interpellanza per guadagnare tempo che userò nella risposta, perché so già che dovrò rispondere. Sintetizzo dicendo che fra i tanti problemi, tanti, troppi problemi che ha il nostro Comune, uno che come Alleanza Civica evidenziamo da anni è la gestione del personale all'interno del Comune. E' di tutta evidenza che c'è un problema, non possiamo negarcelo, non possiamo negarcelo perché se non si spiegherebbe lo stato attuale, dove le funzioni di Responsabile del IV Settore sono svolte dal Responsabile del II settore, che per quasi un anno era rimasto sprovvisto di Responsabile, mentre risulta vacante il Responsabile del I Settore. Poi dobbiamo prendere atto che nel corso degli anni e mesi, ma direi anche ultimi giorni, vi è stato un notevole avvicendamento di personale con un gran numero di trasferimenti, dimissioni volontarie, prepensionamenti o pensionamenti anticipati, in relazione al numero dei dipendenti dell'Ente. Non si verifica da nessun'altra parte un ritmo così incalzante come quello del nostro Comune. Ricordato che già - e questa è la ciliegina sulla torta - nel settembre 2021 emergevano problematiche legate alla gestione del personale e più nel dettaglio i sindacati parlavano di incomunicabilità con la Giunta comunale (i sindacati, non le opposizioni), notiamo che di recente è pervenuta agli scriventi Consiglieri, sebbene non ancora formalmente trasmessa da parte del Comune (sono passati già quasi due mesi), una lettera in cui sempre le organizzazioni sindacali lamentano una situazione ormai al collasso nella gestione generale dell'attività degli uffici e dei servizi. Alla luce di queste premesse poco incoraggianti e senza citare, anzi le cito, le tante volte in cui ci siamo sentiti dire da esponenti della Giunta passata, ma che abbiamo ritrovato in questa Giunta, che eravamo noi a buttare la croce sul personale (i fatti lo dimostrano), abbiamo posto una serie di domande che non leggo, ma che mi accingo a sentire in forma di risposta.

**Il Sindaco**

Partiamo con la risposta n. 1 della vostra richiesta ed è inerente alla lettera dei sindacati. Su loro richiesta, è stata espressamente girata ai dipendenti comunali e alle Rsu, su loro richiesta; hanno invece provveduto direttamente loro stessi a inviarla ai Consiglieri comunali, come si evince dalla traccia della loro e-mail. Abbiamo fatto già un primo incontro con le organizzazioni sindacali il 13 settembre ultimo scorso, inerente alla lettera inviata, dove si è parlato di come agire insieme per migliorare le relazioni che sono diventate difficili in tutti gli enti, non solo nel Comune di San Martino, dopo la pandemia. Ci siamo confrontati sulla possibilità di attivare corsi formativi per i dipendenti e soprattutto, visto il disagio creatosi in assenza di un Responsabile finanziario che mette in difficoltà sia le persone che lavorano in quell'ufficio e a cascata in tutti gli altri settori, provvedere al più presto all'attivazione di un nuovo Responsabile. Proprio in virtù di questo disagio, si è sicuramente evidenziato il bisogno di confrontarsi con il personale, perché a volte è emersa una percezione diversa delle cose tra le parti. Per questo abbiamo convocato un ulteriore incontro con i sindacati e i dipendenti per concordare un percorso che possa rinforzare i rapporti e rassicurare i dipendenti sulla riorganizzazione e il potenziamento dell'ente, migliorando da subito la comunicazione.

Al punto 2, in accordo con i sindacati abbiamo iniziato già nel 2020 gli incontri con i dipendenti per confrontarci sull'andamento dell'ente, dove in quel momento eravamo comunque tutti provati duramente dal Covid. Gli incontri sono stati convocati con l'ufficio tecnico il 26 ottobre 2020, a seguire il 27 ottobre 2020 con tutti dipendenti che svolgono servizi ai cittadini, l'Urp, la biblioteca, l'ufficio scuola e la reception. Il 27 ottobre 2020 abbiamo incontrato la squadra operai, il 28 ottobre 2020 la ragioneria e la segreteria, il 3 novembre 2020 le operatrici del nido Peter Pan. Non

risulta possibile dare notizie circostanziate perché si è parlato spesso di casi singoli dove sarebbero individuabili sicuramente le persone che lavorano nell'ente.

Al punto n. 3 la Giunta ha messo in atto azioni di potenziamento dei vari settori per ricoprire i posti vacanti, che risultano dagli atti di programmazione e dalla delibera di Giunta comunale n. 50 del 14 luglio 2022.

Al punto n. 4, il numero dei dipendenti trasferitosi in altri enti, dimessi o collocati in pensione, la situazione nel corso del triennio è questa: anno 2020 n. 5 cessazioni di cui 2 in quiescenza, anno 2021 n. 3 cessazioni, di cui uno in quiescenza, anno 2022 n. 3 cessazioni. Parte di questi posti sono già stati ricoperti con nuove assunzioni: nell'anno 2020 n. 2 assunzioni, nell'anno 2021 n. 3 assunzioni, nell'anno 2022 n. 3 assunzioni. Da qui ricaviamo anche i posti ancora vacanti.

Dalle procedure selettive indette negli anni 2021 e 2022 per il Comune di San Martino, abbiamo eseguito la prima per un istruttore tecnico con l'avviso pubblicato con determina n. 47 del 29 gennaio 2021; il secondo avviso era per la ricerca del Responsabile ufficio ragioneria e segreteria, un avviso pubblicato con determina n. 163 del 26 marzo 2021; il terzo posto per un istruttore amministrativo categoria C, ufficio ragioneria e segreteria, avviso pubblicato con determina n. 623 del 25 novembre 2021. Il quarto è un incarico dell'Art. 90 del Tuel, Staff del Sindaco, avviso pubblicato con determina n. 527 dell'8 ottobre 2021. Il quinto è un avviso di ricerca responsabile ufficio tecnico, avviso pubblicato con determina n. 547 del 20 ottobre 2021. Il sesto è un avviso di ricerca per il Responsabile ufficio tecnico, avviso pubblicato con determina 767 del 31 dicembre 2021. Il settimo è un avviso di procedura di mobilità per l'ufficio commercio e la determina è la n. 158 del 13.4.2022. L'ottavo è un avviso per la ricerca del Responsabile ufficio ragioneria e segreteria, con l'avviso pubblicato con determina n. 307 del 20 luglio 2022. Il nono è un incarico Art. 90 del Tuel, Staff del Sindaco, avviso pubblicato con determina 397 del 20 settembre 2022.

Queste sono le procedure concorsuali avviate e in questo momento sono tre più una in fase di avvio e sono precisamente la Responsabile del Settore "Affari generali e finanziari" per una categoria D, che è un incarico pluriennale a tempo determinato, ex Art. 110, c'è già la selezione in corso per un'unità. Poi abbiamo un istruttore amministrativo di categoria C a tempo indeterminato mediante concorso, e c'è già la selezione in corso per una unità; un altro istruttore amministrativo categoria C, conferimento di un incarico a tempo pieno, determinato, ai sensi dell'Art. 90, con l'avviso già pubblicato. Invece dobbiamo ancora partire con l'esecutore tecnico specializzato di categoria B1, è a tempo indeterminato, è l'ultima sostituzione di Andrea Preti, squadra dei cantonieri.

Poi ci chiedete l'ultima dotazione organica approvata presso il Comune di San Martino in Rio ai sensi dell'Art. 6 del D.lgs. 165 del 2001, modificato con decorrenza al 22 giugno 2017, posti coperti e posti da ricoprire mediante assunzioni dirette e risulta la seguente: abbiamo per la categoria B sei posti in dotazione organica, per la categoria B3 tre posti, per la categoria C abbiamo 21 posti in dotazione organica, per la categoria D1 cinque posti, per la categoria D3 quattro posti, per un totale di 39 posti della dotazione organica, che non sono mai stati completamente coperti con assunzione. L'ente si è attestato in media su un numero di assunzioni attorno alle 33 - 35 persone.

Poi ci chiedete la consistenza della capacità assunzionale per il personale disponibile: è di 267.184 euro, che si assottiglierà a conclusione dell'attività concorsuale avviata per i tre posti che vi ho elencato prima.

Al punto 6, alla data attuale il personale presente all'ente risulta essere di 31 persone in servizio, alle quali si aggiungono le seguenti selezioni di personale in corso: potenziamento ufficio tecnico, Art. 90 dello staff del Sindaco e responsabile di bilancio e segreteria, per un totale di 34 persone.

Ci chiedete come è suddiviso il personale: il I settore "Affari generali e finanziari" ha 5 dipendenti, il II settore "Assetto del territorio" ha numero 3 dipendenti; il III settore, "Servizi al cittadino" ha 20 dipendenti; il IV settore "Patrimonio e ambiente" ha tre dipendenti. A questo personale si aggiunge naturalmente il personale dell'Unione Pianura Reggiana, l'ufficio tributi, gli assistenti sociali e la Polizia locale.

Al punto 7 sull'organizzazione dei servizi abbiamo come priorità la riorganizzazione del servizio finanziario e a seguire migliorare l'organizzazione dell'ufficio tecnico, senza tralasciare la fase di ascolto che andremo ad approfondire con i dipendenti e i Responsabili di settore nelle prossime settimane.

Al punto n. 8 sul trasferimento di capacità assunzionale, il Comune di San Martino in Rio era l'unico Comune dell'Unione che non aveva ancora trasferito lo sportello sociale. In concomitanza con la cessazione del rapporto di lavoro con il personale interinale che è stata a maggio 2022, si è provveduto a trasferire la funzione e la rispettiva capacità assunzionale, affinché l'Unione proceda ad assumere un dipendente e a garantire il servizio al pari dagli altri enti.

In conclusione la situazione occupazionale degli enti locali è completamente cambiata nel corso degli ultimi due anni. L'evento della pandemia e l'introduzione delle misure incentivanti a livello nazionale (super bonus 110, bonus facciata, ristrutturazione al 50%), hanno visto svilupparsi da un lato opportunità lavorative per i giovani tecnici, geometri, ingegneri ed architetti, prima interessati al mondo della pubblica amministrazione ed oggi appagati dalla libera professione e dall'altro l'aumento del carico di lavoro del personale amministrativo. Riconosciamo a tutti che c'è un appesantimento della burocrazia, veramente è diventato un lavoro pesante.

Ciò nonostante, l'attività dell'Amministrazione è stata sempre quella di sostituire il personale che a vario titolo cessava il proprio rapporto di lavoro. Così è stato in occasione dei pensionamenti, eventi fisiologici di ogni ente, delle mobilità volontarie, di chi si è avvicinato alla residenza e di chi ha accettato la chiamata nelle graduatorie statali. L'impegno e l'adozione degli atti di programmazione è riassunto nelle nove procedure selettive indette nel biennio 2021 - 2022, che testimoniano la volontà di proseguire nella ricomposizione degli uffici e nella gestione dell'attività amministrativa dell'ente. Ci sono tre procedure selettive in corso alla data attuale per le quali si confida di poterle tradurre in assunzioni nel più breve tempo possibile (pensiamo entro la fine dell'anno e lo speriamo tutti).

Infine al punto n. 9, non risultano all'ufficio personale segnalazioni inevase, oltre a quelle menzionate in parte stasera.

Concludo e do la parola al Consigliere Villa per esprimersi se si ritiene soddisfatto o meno della risposta.

**Il Consigliere Villa**

Qualche valutazione. La prima cosa che ti chiedo è se la relazione che hai letto ce la fai avere.

**Il Sindaco**

Sì, ho il file.

**Il Consigliere Villa**

E' difficile sennò seguire tutto quello che hai detto. Prendo atto di tutto quello che hai detto, valuteremo i numeri e quant'altro, ma questo è un aspetto secondario. Il cuore della questione è un altro, e lo affronto subito dopo avere risposto a quello che hai detto sul punto 1: a loro richiesta i sindacati hanno detto di non mandarla a noi. E' palesemente una scorrettezza questa, perché i

sindacati inoltrano una comunicazione dove c'è scritto "ai Consiglieri" etc. etc. e i sindacati mica hanno la mia mail. Aggiungo un altro caso. Quando un cittadino sammartinese scrisse con la stessa intestazione una comunicazione a questo Comune intestandola anche ai Consiglieri comunali, il Comune (non posso fare il nome perché il cittadino purtroppo non è più fra noi) ce la mandò, come è logico che sia. Come è logico che sia!, perché chi scrive in testa "ai Consiglieri", è ovvio che non ha il mio indirizzo e-mail. Ma questa è una marginalità. Quello che mi lascia assolutamente senza parole è sentire che iniziate un percorso di ascolto e riorganizzazione dopo 7 anni che questa Amministrazione amministra il Comune di San Martino. 7 anni! Iniziamo il percorso di ascolto dopo 7 anni, quando il personale, giustamente, si è imbestialito per tutto quello che è successo. Il malcontento non lo si governa facendo i tavoli di ascolto dopo 7 anni, perché l'ascolto è un cammino che devi fare da subito, perché quello che voi non avete mai fatto, e ve l'ho detto in mille salse, quello che non avete mai fatto come Amministrazione è il vostro ruolo politico, di dare copertura alle persone che si sbattono tecnicamente, dall'ufficio tecnico alla squadra operai. A loro è mancata la vostra copertura, il fatto di sentirsi tutelati, di avere un percorso condiviso, di avere la possibilità di dire i loro mal di pancia, anche e soprattutto quelli che magari erano dettati dal Covid, che, non lo nego, possono avere creato ulteriore disagio. Lo dite voi stessi, questo percorso lo fate dopo 7 anni. Quando si ha la responsabilità di persone, le si accompagna dal primo giorno in cui si assume la responsabilità di un gruppo di lavoro. Questa è l'ABC della gestione risorse umane, sennò il fallimento è certo, certo ed acclarato, come è evidente che da questo punto di vista avete fallito!

**Il Sindaco**

E' una interpellanza. Prendiamo atto della risposta di Villa. Un chiarimento sulla mail. Poi è un'interpellanza e la finiamo.

**La Consigliera Gianotti**

Luca, volevo solo dirti che il 18 agosto è stata inviata una e-mail dalla CGIL firmata da una certa Elena Ferrari, con destinatari il Sindaco del Comune di San Martino in Rio, il Consiglio comunale e per conoscenza alle Rsu ed ai lavoratori. Tra gli indirizzi e-mail dei destinatari figura il mio e figura anche il tuo come... *[parole fuori microfono non udibili, ndr]*

**Il Sindaco**

Si è spento il microfono.

**La Consigliera Gianotti**

E' per la privacy.

**Il Sindaco**

Sì, sì, okay.

**La Consigliera Gianotti**

Ci sono tutte le nostre e-mail. Ammetto che io non l'ho mai ricevuta. E' uscito questo tema qualche settimana fa, in cui si è parlato di questa lettera e noi abbiamo detto che questa e-mail non ci era arrivata.

*[Voci fuori microfono non udibili, ndr]*

**La Consigliera Gianotti**

Ad alcuni di loro è arrivata.

*[Voci fuori microfono non udibili, ndr]*

**Il Sindaco**

No Luca. Nella Pec c'era scritto: con preghiera di dare questa comunicazione ai dipendenti comunali e alle Rsu.

**Il Consigliere Villa**

Se ti arriva una mail dove viene... *[Voci fuori microfono non udibili, ndr]*

**Il Sindaco**

No, noi in buona fede abbiamo, come dice Gianotti, verificato che c'era la traccia di tutti. Quindi per noi era stata inviata a tutti.

*[vuoto di registrazione, ndr]*

**Il Sindaco**

Passiamo al punto n. 13.

